

## Fråga



### **Angående upprepade utköp och avsaknad av kontroll i samband med grundskolans rekryteringar**

Under det senaste året har Malmö stad vid två olika tillfällen köpt ut samma person från anställningar inom den kommunala grundskolan. Personen hade tidigare varit anställd på en kommunal skola där anställningen avslutades genom ett utköp. Trots detta anställdes han på nytt inom samma förvaltning, och även denna anställning avslutades genom ett nytt utköp. Den totala kostnaden för Malmö stad uppges överstiga en halv miljon kronor.

Grundskoledirektören har i media bekräftat att det brustit i rutinerna och att referenstagning inte har genomförts enligt gällande riktlinjer. Det har också framkommit att det i dag saknas ett internt systemstöd för att rektorer och andra rekryterande chefer ska kunna uppmärksammas på om en tidigare anställd lämnat sin tjänst efter särskilda åtgärder.

Det är också ett svek mot det allra mest grundläggande vi har att värna i skolan – barnens trygghet. Föräldrar i Malmö ska kunna känna sig helt trygga när de lämnar sina barn på morgonen. De ska kunna lita på att staden har full kontroll över vilka vuxna som arbetar i skolmiljön. Det är ett ansvar som måste tas på största allvar – i varje beslut, varje rekrytering och varje kontroll. När en person med våldsamma kopplingar kan gå igenom våra system utan att någon reagerar, då har vi allvarliga problem. Att detta dessutom kunnat ske två gånger inom samma förvaltning visar tydligt att det saknas fungerande strukturer och rutiner. Information om varför en tidigare anställning avslutats måste följa med inom organisationen. Det ska inte vara möjligt att återanställa någon som nyss köpts ut från en annan skola utan att ansvarig chef aktivt har kontrollerat bakgrunden i ett internt register.

Moderaterna går därför fram med konkreta förslag i grundskolenämnden för att säkerställa att något liknande inte händer igen. Ett av förslagen handlar om att införa ett internt register där personer som varit föremål för särskilda åtgärder, som exempelvis ett utköp, kan rödmarkeras som ett stöd i framtida rekryteringar. Vi föreslår även att det ska införas ett krav i rekryteringssystemet där chefer aktivt måste bekräfta att referenser tagits och att eventuell rödmarkering har kontrollerats innan en anställning genomförs. Det är ett förslag som syftar till att stärka det interna ansvaret och säkerställa en trygg plats för våra elever.

### **Med anledning av ovanstående så vill jag fråga skolkommunalrådet Sara Wettergren (L):**

- Hur avser skolkommunalrådet säkerställa att det inom grundskoleförvaltningen finns tillräcklig intern kontroll i rekryteringsprocessen, mot bakgrund av att nuvarande brister har uppstått under den tid kommunalrådet haft det politiska ansvaret för verksamheten?

Malmö 2025-04-16  
John Eklöf (M)